



# WERK FRUIT

Krachtvoer op de werkvloer

## Duurzaamheid





# Krachtvoer op de werkvloer

## Onafhankelijke keurmerken voor duurzamere producten

We werken samen met lokale telers met dezelfde visie en we gebruiken producten van Fairtrade & Rainforest Alliance. Doordat we minder producten van buitenlandse komaf gebruiken, beperken we onze foodmiles en zorgen we voor zo min mogelijk uitstoot van schadelijke stoffen in ons proces.

**Fairtrade** helpt boeren in ontwikkelingslanden een betere plek te verwerven in de keten, zodat ze kunnen leven van hun werk en kunnen investeren in een duurzame toekomst. Het Fairtrade keurmerk geeft aan dat fruit onder deze voorwaarden is ingekocht. Samen maken we de wereld eerlijk, met gelijke kansen voor iedereen.



**Rainforest Alliance** is als non-profit organisatie in meer dan 70 landen actief op het snijvlak van bedrijfsleven, landbouw en bossen. Ze beschermt de natuur en verbetert het leven van boeren die voor hun levensonderhoud op tropische bossen zijn aangewezen. De organisatie verandert inkoop en productie met haar certificeringsprogramma, supply chaidiensten, landschaps/gemeenschaps- en advocacy-werk.

Uiteraard kunnen wij aantonen dat we goed bezig zijn. We zijn gecertificeerd met: **Global G.A.P.** en **PlanetProof** keurmerk. Deze keurmerken geven aan dat ons bedrijf voldoet aan de eisen en normen van Nederland en dat onze bemestings- en gewasbeschermingsmiddelen worden geregistreerd. On the way to PlanetProof is een onafhankelijk keurmerk dat laat zien dat voedings- en sierteeltproducten duurzamer zijn geproduceerd. Door producten met dit keurmerk te kopen maak je betere keuze voor natuur, klimaat én dier. Samen met boeren, telers en andere bedrijven werken we toe naar een landbouwproductie die in balans is met daadkracht van de aarde. **Samen zijn we: On the way to PlanetProof!** Het keurmerk is ontwikkeld en wordt beheerd door Stichting Milieukeur (SMK).



**GlobalG.A.P.** is de wereldwijd erkende standaard voor de agrarische sector die de primaire producenten in staat stelt hun inspanningen op het gebied van voedselveiligheid, duurzaamheid en kwaliteit te certificeren.

## Concrete maatregelen

Huidige maatregelen die wij in het productieproces nemen, om duurzaamheid te borgen:

- Wij maken gebruik van **duurzame verpakkingen**. Onze houten fruitboxen worden hergebruikt, het stevige houten kratje van FSC-hout, wordt keer op keer weer gevuld met ons heerlijke verse fruit.
- Fruit dat overblijft leveren we aan de **Voedselbank in Oud-Beijerland**.
- De dozen waarin onze bananen worden geleverd, krijgen een nieuwe bestemming. We steunen het **project SOS** (stichting Ondersteuning Sovata), dat bewoners van achterstandsgebieden in Roemenië een betere en fijnere toekomst biedt.
- Van kersen uit onze boomgaard die niet zijn verkocht maken we jam en 100% kersensap.
- Jaarlijks huizen wij **32 bijenfamilies** om bij te dragen aan de biodiversiteit.
- Het **snoeiafval** versnipperen we en gebruiken we als compost in onze boomgaarden.

Huidige interne maatregelen waarmee we duurzaamheid binnen onze bedrijfsvoering borgen:

- **Transparante keten** door o.a. certificeringen op productniveau
- Altijd opzoek naar **lokale leveranciers**
- Sterke voorkeur voor productie onder **duurzame en/of biologische omstandigheden**
- Strak georganiseerd productieproces om **verspilling te voorkomen**
- Strikte **afvalscheiding** papier/karton, plastic/drinkpakken en restafval
- In 2022 zijn er maar liefst **778 zonnepanelen** op onze schuur in de boomgaard geplaatst. Dit zorgt ervoor dat we **energieneutraal** zijn en we meer groene stroom opwekken dan verbruiken. Wij zijn daardoor ook een leverancier van **groene stroom** voor derden.
- **Papierverbruik** is met de **helft gedaald** sinds de implementatie van IT-systemen.

Wij dragen bij aan de biodiversiteit door bijen te houden in onze boomgaard. In totaal hebben wij 32 bijenvolken van 10.000 bijen per volk in onze boomgaard. Dit betekent dat er 320.000 bijen vliegen in onze boomgaard!

De bijen zorgen voor de bestuiving van de fruitbomen op een natuurlijke manier. Hierdoor wordt de kwaliteit van onze appels, peren en kersen nog beter.



## Voertuigen

Wij rijden op **biodiesel!** Biodiesel is biobrandstof die gemaakt wordt uit plantaardige olie of dierlijk vet. Het belangrijkste voordeel van biodiesel is dat pure plantaardige olie (PPO) biologisch afbreekbaar is, niet giftig en geen zwavel of aromaten bevat. Bij verbranding komt minder zwaveloxide en koolstofmonoxide vrij dan bij gewone brandstoffen. De belangrijkste drijfveer voor het gebruiken van biodiesel is de **neutralisering van de CO2 uitstoot**, omdat de hoeveelheid CO2 die geproduceerd wordt door de verbranding, door de plantaardige bron uit de lucht werd gehaald tijdens het groeiproces.

### Wij beperken onze CO2-uitstoot door:

- Onze bandenspanning op orde houden om brandstofgebruik te beperken
- De keten te minimaliseren door samen te werken met lokale telers
- Efficiënte planningen om transport, vervoer en kilometers te beperken
- In 2022 hebben wij 11.840 kg aan uitstoot van CO2 gereduceerd



## Doelstellingen voor 2023/2024:

- Ook bij Werkfruit zijn er groeiambities en doelstellingen voor de komende jaren. **In 2023 gaan er mooie ontwikkelingen plaatsvinden.** Werkfruit gaat in samenwerking met teeltbedrijf Van Randwijk en Van Doorn Fruit B.V. een zorgboederij opstarten. Dit is niet alleen een aanwinst voor de samenleving, het creëert natuurlijk ook extra banen. Die willen we laten vervullen door mensen met een **afstand tot de arbeidsmarkt**.
- Daarnaast zijn we op dit moment aan het kijken wat de mogelijkheden zijn om onze bestelbussen te laten vervangen voor **electrische varianten**. Deze willen we dan door middel van onze zonnepanelen op groene stroom laten rijden.
- We willen komend jaar ons eigen **assortiment verbreden**. Dit houdt in dat we meer fruit soorten uit onze eigen boomgaard willen halen. In 2023 zijn we hier al mee begonnen door te starten met het telen van **abrikozen**.
- Daarnaast vinden we het erg belangrijk om ons bezig te houden met **MVO** en volgen we de **ontwikkelingen** hierin, zoals op het gebied van **duurzaamheid**, op de voet.

## Duurzaam personeelsbeleid

Werkfruit zet in op een **duurzaam personeelsbeleid**, waarmee we onze kostbare medewerkers gezond en vitaal houden. Dat wij goed voor onze mensen zorgen blijkt uit hun flexibele en collegiale houding, waarmee we ziekte en bijzondere omstandigheden opvangen. Onze medewerkers weten dat we hen waarderen, ervaren hun werkzaamheden, collega's en het bedrijf als zeer prettig en familiair.

Duurzaam personeelsbeleid betekent voor ons onder meer:

- Het respecteren van verschillende culturen met behoud van de normen en waarden van Werkfruit.
- Het monitoren van fysieke en geestelijke werkdruk om bijtijds in te grijpen.
- Focus op Arbo, ergonomie en veiligheid.

## SDG's (Sustainable Development Goals)

We hechten grote waarde aan de social fingerprint en CO2 footprint van onszelf en onze leveranciers en zien daarop toe. Zo verzekeren we ons van een assortiment van verantwoord geteeld fruit en dragen we actief bij aan het behalen van SDG doelstellingen.

Wij bij Werkfruit dragen bij aan de volgende SGD doelstellingen:

- ✓ Doelstelling 1: Uitbannen van armoede
- ✓ Doelstelling 2: Einde aan honger, voedselzekerheid
- ✓ Doelstelling 3: Goede gezondheid en welzijn
- ✓ Doelstelling 5: Gendergelijkheid
- ✓ Doelstelling 7: Bijdrage aan betaalbare en duurzame energie
- ✓ Doelstelling 8: Werkgelegenheid en economische groei
- ✓ Doelstelling 12: Verantwoorde productie en consumptie
- ✓ Doelstelling 13: Bijdrage aan de klimaatverandering
- ✓ Doelstelling 15: Beschermen van ecosystemen en biodiversiteit



Werkfruit voorkomt aantasting en belasting van onze leefomgeving door schadelijke stoffen te elimineren. Daarnaast selecteren wij leveranciers op efficiënt gebruik van grondstoffen. Grondstoffen en eventuele afvalstromen zijn bij voorkeur gerecycled en kunnen na gebruik zo veel mogelijk, zonder verlies aan waarde, worden hergebruikt. Wij denken niet in termen zoals afval, restmaterialen of overschotten maar zien alles als grondstof.

## Hoe wij de wereld een beetje mooier maken

Elk jaar zetten wij ons in voor diverse goede doelen zoals:

- De Roparun en Make-a-wish foundation. Dit doen we in samenwerking met de bedrijven die bij ons fruit afnemen.
- Werkfruit heeft een partnership met De Hartstichting. Dat houdt in dat wij hen maandelijks steunen. De Hartstichting investeert in topwetenschappers en in onderzoek om zo hart- en vaatziekten terug te dringen.
- De Dirk Kuyt Foundation ondersteunt sportevenementen door heel Nederland voor mensen met een beperking. Bij sporten hoort gezonde voeding, Werkfruit levert vers fruit voor alle deelnemers.
- En zoals eerder benoemd doneren we iedere week het overgebleven fruit aan de Voedselbank in Oud-Beijerland. En ondersteunen we project SOS met het hergebruiken van de bananendozen.

Happy face van een deelnemer tijdens een sport evenement van de Dirk Kuyt Foundation met ons fruit

Fruit voor de voedselbank



Bij Werkfruit hebben we aandacht voor onze omgeving. Hierbij hoort het steunen van goede doelen. We zetten ons jaarlijks in voor diverse instanties die onze hulp hard kunnen gebruiken. Dat doen we niet alleen door het doneren van geld, maar we steunen graag ook met producten of met vers fruit.

## SROI (Social Return On Investment)

12% van onze medewerkers komt uit de doelgroep van de participatiewet. Daarnaast kopen we uren in bij sociale werkplaatsen. Zij ondersteunen ons met bijvoorbeeld het inpakken van onze goederen of het maken van onze Werkfruitkisten. Ons doel voor de komende 2 jaar is dat we de 12% willen laten groeien naar 20%.

Wij geven invulling aan SROI met:

- Medewerkers afkomstig uit de participatiewet.
- Inzet van sociale werkplaatsen voor het inpakken en maken van goederen.
- Werkfruit heeft altijd ruimte voor BOL en BBL leerlingen en (afstudeer)stagiaires.
- In de garden helpen jongere medewerkers, schoolverlaters mee.



Hoe wij het SROI percentage in de komende jaren verhogen:

- Onze Werkfruitkisten laten maken bij sociale werkplaatsen.
- Opschalen inkoop productie/inpakuren bij sociale werkplaatsen.
- Betrekken van kandidaten met afstand tot de arbeidsmarkt bij de pluk.
- Betrekken van statushouders bij seizoenwerk om in teams te werken en hen te ondersteunen om de Nederlandse taal (verder) eigen te maken.

Bij Werkfruit staat de deur altijd open voor iedereen die wil werken. Een voorbeeld hiervan is dat wij een aantal gepensioneerden in dienst hebben. Ze vinden het bedrijf en werksfeer ontzettend prettig en zijn blij dat ze op hun oude dag nog steeds deel kunnen uitmaken van de maatschappij.